

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ  
КАЧКАНАРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» декабря 2014 г. № 318  
г. Качканар

*Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа*

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2011 года № 2190-р, постановлением администрации Качканарского городского округа от 13.06.2013 года № 602 "Об утверждении Плана мероприятий "Дорожную карту" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы (с изменениями), для повышения результативности деятельности руководителей образовательных учреждений, Управление образованием Качканарского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа (Прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 марта 2015 года.
3. Считать утратившим силу с 01.03.2015 года постановление Управления образованием Качканарского городского округа от 25.12.2012 г. № 552 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей образовательных учреждений».
4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Управления образованием Качканарского городского округа.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник Управления образованием  
Качканарского городского округа



М.А. Мальцева

Утверждено  
Постановлением Управления образованием  
Качканарского городского округа  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа»

***Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа***

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием городского округа в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение распространяется на стимулирование руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образованием Качканарского городского округа (далее – Учреждения).

1.3. Задачи оценки профессиональной деятельности руководителей Учреждений:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем — динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей Учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей Учреждений согласно полученным данным;
- использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;
- проведение системной самооценки руководителем собственных результатов профессиональной деятельности;
- усиление материальной заинтересованности руководителей Учреждений в повышении качества образовательной деятельности.

1.4. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением деятельности Учреждений, не допускается.

**Глава 2. Основания и порядок проведения оценки**

2.1. Основанием для стимулирования руководителей Учреждений является самоанализ руководителя, который подается руководителями в соответствии с показателями и критериями (Приложения №1-4):

- Учреждений, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительные общеразвивающие программы не позднее 30 сентября текущего года, представляемый по итогам прошедшего учебного года.

Стимулирующие выплаты назначаются с 1 января текущего года.

2.2. Данные самоанализа руководителя Учреждения позволяют оценить эффективность управления Учреждением.

- 2.3. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю Учреждения.
- 2.4. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности образовательного учреждения в баллах, затем баллы суммируются.
- 2.5. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется по итогам работы за период в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения руководителем Учреждения и является основанием для внесения на утверждение комиссии по стимулированию руководителей Учреждений (далее – комиссия).
- 2.6. Комиссия по стимулированию руководителей Учреждений создается при Управлении образованием Качканарского городского округа. Состав комиссии и сроки ее полномочий утверждаются постановлением начальника Управления образованием Качканарского городского округа.
- 2.7. Для проведения объективной внешней эффективности деятельности руководителей Учреждений в состав комиссии включаются:
- начальник и специалисты Управления образованием Качканарского городского округа;
  - руководитель городского Информационно-методического центра работников образования;
  - председатель городской профсоюзной организации работников образования;
  - руководитель Муниципального казенного учреждения «Административно-исполнительный центр».
- 2.8. Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений со значениями индикаторов являются приложениями к настоящему Положению:
- система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования (Приложение №1 к настоящему Положению);
  - система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (Приложение №2 к настоящему Положению);
  - система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования (Приложение №3 к настоящему Положению);
  - система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих дополнительные общеразвивающие программы (Приложение №4 к настоящему Положению).
- 2.9. Один раз в год (в сроки, установленные пунктом 2.1. настоящего Положения) данные представляются в комиссию Управления образованием Качканарского городского округа на бумажном и электронном носителях.
- 2.10. Комиссия на основе представленных руководителями Учреждений самоанализа, осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей.
- 2.11. Комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола начальник Управления образованием Качканарского городского округа издает распоряжение о премировании руководителей Учреждений.
- 2.12. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат руководителю исключаются следующие категории руководителей муниципальных Учреждений проработавшие менее полугода в должности руководителя Учреждения, кроме

назначенных на должность руководителя Учреждения из числа заместителей руководителя данного Учреждения либо по результатам конкурсного отбора.

Руководителю, получившему дисциплинарное взыскание в виде выговора в течение текущего года, стимулирующие выплаты не назначаются сроком на один месяц.

### **Глава 3. Порядок формирования и распределения части фонда оплаты труда Учреждений для стимулирования качества и результативности труда руководителей**

- 3.1. Размер премирования каждого конкретного руководителя Учреждения определяется в соответствии с максимально набранными баллами за выполнение показателей качества и результативности деятельности руководителей Учреждений.
- 3.2. Финансирование данной выплаты производится в пределах субсидии направленной на оплату труда работников Учреждения на выполнение муниципального задания.

### **Глава 4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки**

- 4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой эффективности его профессиональной деятельности комиссией он вправе подать апелляцию.
- 4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.
- 4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.
- 4.4. На основании поданной апелляции председатель комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание комиссии.
- 4.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными Управления образованием Качканарского городского округа, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.
- 4.6. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением комиссии.
- 4.7. В случае несогласия руководителя с апелляционной оценкой эффективности его профессиональной деятельности, он в праве принятое комиссией решение обжаловать в судебном порядке.

**Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений,  
реализующих образовательные программы дошкольного образования**

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл (%)
<b>Показатель 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства, в том числе законодательства в сфере образования</b>		
1	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги, гранты) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (%)	1
2	Достижение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до целевых (индикативных) показателей по оплате труда в системе образования Качканарского городского округа, утвержденных постановлением администрации Качканарского городского округа от 13.06.2013 года № 602 "Об утверждении Плана мероприятий "Дорожную карту" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы (с изменениями)	2
<b>Показатель 2. Функционирование системы государственно-общественного управления</b>		
3	Эффективность и результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	1
4	Наличие коллективного договора	1
5	Наличие профсоюзной организации	1
<b>Показатель 3. Информационная открытость</b>		
6	Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013 года № 582	1
7	Наличие на сайте образовательного учреждения страницы первичной профсоюзной организации, Управляющего совета, Родительского комитета, иных органов самоуправления	1
<b>Показатель 4. Работа с одаренными детьми</b>		
8	Наличие победителей и призеров из числа воспитанников на муниципальном уровне – 0,5 б Наличие победителей и призеров из числа воспитанников на региональном уровне и всероссийском – 1 б Наличие участников конкурса из числа воспитанников на региональном и всероссийском уровне- 0,5 б	2
<b>Показатель 5. Работа с кадрами</b>		
9	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) ОУ	1

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл (%)
	- более 15% -1 10-14% - 0,5 б менее 10 % - 0	
10	Доля высококвалифицированных кадров (1 и высшая квалификационная категория) 80% и более – 1 б 70-79% - 0,5 б менее 70% - 0	1
11	Наличие победителей и призеров конкурсов на муниципальном уровне – 0,5 б Наличие победителей и призеров на региональном и всероссийском уровне – 1 б Наличие участников конкурса на региональном и всероссийском уровне- 0,5 б	2
12	Организация и проведение на базе ОУ мероприятий областного уровня (презентации, конференции и т.п.)	1
<b>Показатель 6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>		
13	Снижение заболеваемости воспитанников (в сравнении с прошлым годом)	1
14	Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	2
<b>Показатель 7. Эффективность управленческой деятельности</b>		
15	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей воспитанников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	1
16	Предоставление дошкольного образования в иных формах (консультационный пункт оказания помощи детям и их родителям, группы кратковременного пребывания и др.)	1
<b>ИТОГО</b>		20

**Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования**

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл
<b>Показатель 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства, в том числе законодательства в сфере образования</b>		
1	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (%)	2
2	Достижение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до целевых (индикативных) показателей по оплате труда в системе образования Качканарского городского округа, утвержденных постановлением администрации Качканарского городского округа от 13.06.2013 года № 602 "Об утверждении Плана мероприятий "Дорожную карту" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы (с изменениями)	3
<b>Показатель 2. Функционирование системы государственно-общественного управления</b>		
3	Эффективность и результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	1
4	Наличие коллективного договора	1
5	Наличие профсоюзной организации	1
<b>Показатель 3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг</b>		
6	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей воспитанников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2
<b>Показатель 4. Информационная открытость</b>		
7	Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013 года № 582	2
8	Наличие на сайте образовательного учреждения страницы первичной профсоюзной организации, Управляющего совета, Родительского комитета, иных органов самоуправления	1
<b>Показатель 5. Реализация социокультурных проектов</b>		

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл
9	Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников на муниципальном уровне – 1 б Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников на региональном уровне – 1 б Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников на всероссийском уровне – 1 б	3
10	Организация и проведение на базе ОУ мероприятий областного уровня (презентации, конференции и т.п.) – 1 б	1
11	Наличие школьного музея – 1 Наличие научного общества учащихся в ОУ (иного проекта) -1	2
<b>Показатель 6. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>		
12	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися за отчетный период-2	2
13	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних-1	1
<b>Показатель 7. Работа с кадрами</b>		
14	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) ОУ - более 15% -2 10-14% - 1б менее 10 % - 0	2
15	Доля высококвалифицированных кадров (1 и высшая квалификационная категория) 80% и более – 2 б 70-79% - 1 б менее 70%-0	2
16	Наличие победителей и призеров конкурсов на муниципальном уровне – 1 б Наличие призеров на региональном и всероссийском уровне – 1б Наличие участников конкурса на региональном и всероссийском уровне- 1 б	3
<b>Показатель 8. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>		
17	Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3
<b>Показатель 9. Реализация профильного (углубленного) обучения</b>		
18	Удельный вес численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности: 30-35%-1 б 36-40%-2 б 40-45%-и выше-3 б	3



№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл
19	Доля охвата обучающихся профильным (углубленным) обучением от общего числа учащихся в 9-11 классах: 30-39%-1 б 40-50%-2 б 51%-и выше-3 б	3
<b>Показатель 10. Результаты итоговой аттестации</b>		
20	Доля лиц, сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников 100%: по русскому языку – 1 б по математике – 2 б	3
21	Средний тестовый балл, полученный выпускниками по предметам физика, математика, химия, биология (за каждый предмет), в ходе ЕГЭ Равен или выше среднего областного тестового балла – 1 б	4
22	Наличие высокобалльных работ от 80 и выше по предметам: Физика – 1б Математика – 1 б	2
23	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА, в общей численности выпускников 100%: по русскому языку – 1 б по математике - 2 б	3
Итого		50

**Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования**

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл
<b>Показатель 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства, в том числе законодательства в сфере образования</b>		
1	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (%)	2
2	Достижение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до целевых (индикативных) показателей по оплате труда в системе образования Качканарского городского округа, утвержденных постановлением администрации Качканарского городского округа от 13.06.2013 года № 602 "Об утверждении Плана мероприятий "Дорожную карту" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы (с изменениями)	3
<b>Показатель 2. Функционирование системы государственно-общественного управления</b>		
3	Эффективность и результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ	1
4	Наличие коллективного договора	1
5	Наличие профсоюзной организации	1
<b>Показатель 3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг</b>		
6	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей воспитанников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	2
<b>Показатель 4. Информационная открытость</b>		
7	Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013 года № 582	2
8	Наличие на сайте образовательного учреждения страницы первичной профсоюзной организации, Управляющего совета, Родительского комитета, иных органов самоуправления	1
<b>Показатель 5. Реализация социокультурных проектов</b>		
9	Наличие участников Всероссийской олимпиады школьников на муниципальном уровне – 2 б	5

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл
	Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников на муниципальном уровне – 3 б	
10	Организация и проведение на базе ОУ мероприятий областного уровня (презентации, конференции и т.п.) – 1 б	1
11	Наличие школьного музея – 1 Наличие научного общества учащихся в ОУ (инога проекта) -1	2
<b>Показатель 6. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>		
12	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися за отчетный период	2
13	Сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних	2
<b>Показатель 7. Работа с кадрами</b>		
14	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) ОУ - более 15% -2 10-14% - 1б менее 10 % - 0	2
15	Доля высококвалифицированных кадров (1 и высшая квалификационная категория) 80% и более – 2 б 70-79% - 1 б менее 70%-0	2
16	Наличие победителей и призеров конкурсов на муниципальном уровне – 1 б Наличие победителей и призеров конкурса на региональном и всероссийском уровне- 3 б Наличие участников конкурса на региональном и всероссийском уровне- 2 б	6
<b>Показатель 8. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>		
17	Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса	3
18	реализация адаптационных программ для детей с ЗПР	6
<b>Показатель 9. Реализация мероприятий профессиональной ориентации</b>		
19	Удельный вес численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности: 30-35%-1 б 36-40%-2 б 40-45%-и выше-3 б	3
<b>Показатель 10. Результаты итоговой аттестации</b>		

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл
20	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА, в общей численности выпускников 100%: по русскому языку – 1 б по математике - 2 б	3
Итого		50

Приложение №4

**Система показателей качества и результативности труда руководителей Учреждений,  
реализующих дополнительные общеразвивающие программы**

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл (%)
<b>Показатель 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства, в том числе законодательства в сфере образования</b>		
1	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги, гранты) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (%)	2
2	Достижение уровня средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до целевых (индикативных) показателей по оплате труда в системе образования Качканарского городского округа, утвержденных постановлением администрации Качканарского городского округа от 13.06.2013 года № 602 "Об утверждении Плана мероприятий "Дорожную карту" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Качканарском городском округе на 2013-2018 годы (с изменениями)	2
<b>Показатель 2. Функционирование системы государственно-общественного управления</b>		
3	Эффективность и результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития ОУ – 1	2
4	Наличие коллективного договора -1	
<b>Показатель 3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг</b>		
5	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей воспитанников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	1
<b>Показатель 4. Информационная открытость</b>		
6	Наличие актуальной, полной и общедоступной информации о деятельности образовательной организации на ее	1

№	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения	Максимальный балл (%)
	официальном сайте в соответствии с п.3 постановления Правительства РФ от 10.07.2013 года № 582 - 1	
7	Наличие на сайте образовательного учреждения страницы первичной профсоюзной организации, Управляющего совета, Родительского комитета, иных органов самоуправления - 1	1
<b>Показатель 5. Работа с одаренными детьми</b>		
8	Наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований из числа обучающихся на муниципальном уровне – 1 б Наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований из числа обучающихся на региональном уровне – 2 б Наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований из числа обучающихся на всероссийском уровне- 3 б	3
<b>Показатель 6. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>		
9	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) ОУ - более 15% -2 10-14% - 1б менее 10 % - 0	2
10	Доля высококвалифицированных кадров (1 и высшая квалификационная категория) 80% и более – 2 б 70-79% - 1 б менее 70%-0	2
11	Наличие победителей и призеров конкурсов на муниципальном уровне – 1 б Наличие призеров на региональном и всероссийском уровне – 3б Наличие участников конкурса на региональном и всероссийском уровне- 2 б	3
<b>Показатель 7. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>		
12	Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса – 1 б	1
	<b>ИТОГО</b>	<b>20</b>