

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

19.02.2018 № 40

*Об оплате труда работников муниципальных учреждений
Качканарского городского округа, в отношении которых функции и
полномочия учредителя осуществляются Управлением образования
Качканарского городского округа*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года №94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», руководствуясь постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 №708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», постановлением Администрации Качканарского городского округа от 29.12.2017 №1352 «Об оплате труда работников муниципальных организаций Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа, за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности (прилагается).

2. Утвердить Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме

руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных (прилагается).

3. Утвердить Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа (прилагается).

4. Утвердить Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа (прилагается).

5. Установить, что заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа (далее – муниципальные учреждения), устанавливаемая в соответствии с утвержденными системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с системами оплаты труда, введенными ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Руководителям муниципальных учреждений:

1) Разработать и утвердить проекты положений об оплате труда работников муниципальных учреждений на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Качканарского городского округа от 29.12.2017 № 1352 «Об оплате труда работников муниципальных организаций Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа» (далее – Примерное положение) и настоящего постановления, согласовав их с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников;

2) представить для согласования проекты штатных расписаний муниципальных учреждений в Управление образованием Качканарского городского округа;

3) уведомить работников муниципального учреждения об изменении существенных условий оплаты труда в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации;

4) организовать и принять личное участие в работе по информированию работников муниципального учреждения по вопросам изменения системы оплаты труда;

5) обеспечить в 2018 году уровень номинальной заработной платы по категориям работников муниципального учреждения в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2016–2017 годах при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации;

6) обеспечить соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципального учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) в пределах соотношений, установленных руководителям муниципальных учреждений согласно пункта 38 постановления Администрации Качканарского городского округа от 29.12.2017 № 1352 «Об оплате труда работников муниципальных организаций Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа»

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

8. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Управления образованием Качканарского округа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет».

Начальник Управления образованием
Качканарского городского округа



М.А. Мальцева

М.А. Мальцева

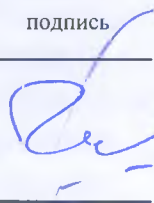
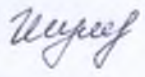
СОГЛАСОВАНИЕ

проекта постановления Управления образованием Качканарского городского округа

«Об оплате труда работников муниципальных учреждений

Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования

Качканарского городского округа»

Должность	Фамилия и инициалы	Сроки и результаты согласования		
		Дата поступления на согласование	Дата согласования	Замечания и подпись
Директор МКУ «Административный исполнительный центр»	Галлямова И.В.			
Председатель профсоюзной работников образования	Шумкова В.Л. <i>18.11.2019 соглас.</i>			

УТВЕРЖДЕН
постановлением Управления
образованием Качканарского
городского округа от
19.02.2018 № 40 «Об оплате
труда работников
муниципальных учреждений
Качканарского городского
округа, в отношении которых
функции и полномочия
учредителя осуществляются
Управлением образования
Качканарского городского
округа»

ПОРЯДОК

повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа, за квалификационную категорию

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа (далее – муниципального учреждения), отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, профессорско-преподавательского состава, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) работникам, указанным в пункте 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 г.г., – на 20 процентов;

3. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 2 настоящего порядка.

4. В случаях когда работникам муниципальных учреждений предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышений, предусмотренных пунктами 19 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Качканарского городского округа от 29.12.2017 № 1352 «Об оплате труда работников муниципальных организаций Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа», абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

5. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером муниципального учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Управления
образованием Качканарского
городского округа от
19.02.2018 №40
«Об оплате труда работников
муниципальных учреждений
Качканарского городского
округа, в отношении которых
функции и полномочия
учредителя осуществляются
Управлением образования
Качканарского городского
округа»

ПОРЯДОК

установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных

1. Настоящий порядок применяется при установлении доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа (далее – муниципальные учреждения), за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных учреждений (далее – работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в соответствии с локальным актом муниципального учреждения, принятым руководителем муниципального учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 15–30 процентов – за работу в муниципальных общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем муниципального учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 15 процентов – за работу в муниципальных учреждениях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем муниципального учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3) 15 процентов – педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем муниципального учреждения в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной

организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

4) 20 процентов – педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации, за исключением государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, государственных общеобразовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и государственных общеобразовательных учреждений, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям;

5) 20 процентов – руководителям и специалистам центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе являющихся структурными подразделениями муниципальных учреждений;

4. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

5. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Управления образованием Качканарского городского округа от 19.02.2018 № 40 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа»

ПОРЯДОК

отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя) муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского округа (далее – работники, муниципальные учреждения соответственно), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

2. Порядок, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальными учреждениями на оплату труда работников.

3. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания,

устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» – не более 20 процентов;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» – не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальными учреждениями на оплату труда работников.

4. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю муниципального учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю муниципального учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю муниципального учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

5. Работникам муниципальных учреждений, имеющим стаж работы (выслугу лет) в муниципальных учреждениях по решению руководителя муниципального учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 4 лет – до 10 процентов;

от 4 до 10 лет – до 15 процентов;

свыше 10 лет – до 20 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальными учреждениями на оплату труда работников.

6. Стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7. Работникам муниципальных учреждений, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Управления
образованием Качканарского
городского округа от
19.02.2018 №40 «Об оплате
труда работников
муниципальных учреждений
Качканарского городского
округа, в отношении которых
функции и полномочия
учредителя осуществляются
Управлением образования
Качканарского городского
округа»

ПОРЯДОК
исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников
муниципальных учреждений Качканарского городского округа, в
отношении которых функции и полномочия учредителя
осуществляются Управлением образования Качканарского городского
округа

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования работникам муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Качканарского городского (далее – муниципальные учреждения).

2. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее – стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам муниципальных учреждений ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данном муниципальном учреждении.

В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

4. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам муниципальных учреждений, засчитывается время непрерывной работы, как

по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности (далее – организации), исполнительных органах государственной власти Свердловской области в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования (далее – органы власти).

5. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику муниципального учреждения при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

6. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику муниципального учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

7. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику муниципального учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

8. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

10. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

12. Под работой по специальности в сфере образования понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

13. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю муниципального учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального учреждения по согласованию с профсоюзным органом.